

Candidate Privacy Notice

In order to process your application for employment, Fourth Bulgaria EOOD (“**Fourth**”) (the data controller) will process information about you as included on your CV or cover letter (such as your name, title, addresses, telephone numbers, work and personal email addresses, education and training details, employment records including job titles, work history, and professional memberships and other information included in a CV), compensation history, references and other similar information provided or obtained as part of the application process (failure to provide such information may mean that Fourth is unable to hire you). If you receive and accept an offer of employment with Fourth, you will have to provide proof of your identity and proof of your right to work (failure to provide this will mean that Fourth is unable to hire you).

The conclusion of employment is conditional on the verification, to the satisfaction of Fourth, of the information provided in your CV and the information provided by recruiters or recruitment agencies on your behalf (where applicable), and on Fourth being able to obtain references with which it is satisfied.

As part of your application you may be asked to carry out an aptitude test. This is one of many tools which will be considered by Fourth when deciding whether to hire you and no automated decision is taken on your completing this aptitude test.

Fourth requires the information above as it is either legally required to obtain it, it is necessary for Fourth to perform or exercise its rights and obligations under employment law and/or because it is in Fourth’s legitimate interests in its role as prospective employer to verify who you are, that you can work for Fourth and that you are suitable for the role you have applied for.

Политика за поверителност за кандидати за работа

За да можем да обработим Вашата кандидатура, Форт България ЕООД („**Форт**“) (администраторът на лични данни) ще обработва информация за Вас, каквато е посочена във Вашата автобиография (CV) или мотивационно писмо (като Вашето име, обръщение, адреси, телефонен номер, служебен и личен имейл адрес, образование и детайли за преминати обучения, данни за предишен трудов опит, включително работна позиция, история на извършваната работа и членство в професионални организации и друга информация, посочена в автобиографията Ви), история на получавани обезщетения, препоръки от предишни работодатели и друга информация от подобен характер, предоставена или получена като част от процеса на кандидатстване (непредоставянето на такава информация, може да доведе до невъзможност Форт да Ви наеме на работа). Ако получите предложение за работа във Форт, ще трябва да представите доказателство за Вашата самоличност и че имате разрешение за работа (непредоставянето им, ще доведе до невъзможност да бъдете наети от Форт).

Сключването на трудов договор зависи от проверката и удовлетвореността на Форт от информацията, предоставена във Вашата автобиография или от информация, предоставена от служители за набиране на персонал или от агенции за подбор на персонал от Ваше име (ако е приложимо) и от информацията, предоставена от бивши работодатели която Форт е успял да събере и от която е удовлетворен.

Като част от Вашата кандидатура, може да бъдете помолени да направите тест за годност. Това е един от многото инструменти, които ще бъдат взети предвид от Форт, когато прави преценка дали да Ви наеме, като при попълването на теста за годност, решението, което ще се вземе, няма да бъде автоматизирано.

Форт събира информацията по-горе или защото е правно задължен затова, или защото е необходимо за Форт, за да може да упражнява своите права и задължения съгласно трудовото право и/или защото произтича от легитимния интерес на Форт в ролята му на евентуален работодател да провери кой сте, че можете да работите за

Where your personal history requires verifications to be carried out in countries where you have worked and resided your data may be sent and processed in those relevant countries. Fourth will only contact your current employer for a reference after you have been informed in advance.

The information listed above will be handled in accordance with Fourth's Bulgarian Staff Data Protection Policy. Your information will be accessible by any member of Fourth's group worldwide in the countries in which Fourth operates (in particular in UK, Bulgaria, the US and Dubai), where Fourth will either ensure that equivalent data protection laws apply or will have in place an intra-group transfer agreement in order to ensure that the level of protection for your personal data is not undermined (and which you can obtain further details about from Fourth's data protection officer). Fourth does not intend to share your information with any third parties, unless it becomes under a duty to disclose that information or in order to comply with any legal obligation or to protect its rights, property, or safety of its employees, customers, or others.

If you are successful in obtaining employment at Fourth, the above information will be retained whilst your employment continues and for 50 years from the end of the applicable tax year in which termination occurs for payroll documents and other documents that refer to your length of service with Fourth. For all other documents Fourth will apply a retention period of 3 years from the end of the applicable tax year in which termination date occurs. If you are not successful, then your personal data will be erased or anonymised as soon as Fourth no longer needs it. In most cases, this will be after 6 months. However, if you used a recruitment agency to apply, Fourth may need to keep a limited record of your application for a longer period of 12 months in order for Fourth to manage its relationship with recruiters and to arrange any recruiter fees.

Форт и че сте подходящ за позицията, за която сте кандидатствал.

Ако личната Ви история налага извършването на проверки в държави, в които сте работили и в които сте пребивавали, Вашите данни може да бъдат изпращани и обработвани в тези държави. Форт ще се свърже с Вашия настоящ работодател за препоръка за Вас, само след като сте били информирани предварително.

Информацията, посочена по-горе, ще се обработва съгласно Политиката за защита на данни на служителите на Форт в България. Вашата информация ще е достъпна за всеки член от групата на Форт по света в държавите, в които Форт оперира (в частност Великобритания, България, САЩ и Дубай), като Форт или ще гарантира, че се прилагат еквивалентни закони за защита на лични данни, или ще сключи вътрешно-групов договор за трансфер на данни, за да гарантира, че нивото на защита на Вашите лични данни не е спаднало (и за което можете да получите допълнителна информация от длъжностното лице за защита на данните на Форт). Форт не възнамерява да споделя Вашата информация с трети лица освен ако не е договорно задължено да разкрие информацията по или за да изпълни някое правно задължение или за да защити своите права, имущество или сигурността на своите служители, клиенти и други.

Ако бъде сключен трудов договор с Вас, горепосочената информация ще бъде запазена докато трудовото правоотношение продължава и 50 години след края на съответната финансова година, в която прекратяването е настъпило за ведомостите и за други документи във връзка с трудовия Ви стаж във Форт. Всички останали документи ще бъдат съхранявани от Форт за срок от 3 години от края на финансовата година, през която е прекратено трудовото правоотношение. Ако не бъдете избран и не бъде сключен договор с Вас, Вашите лични данни ще бъдат изтрити или анонимизирани веднага щом отпадне нуждата на Форт от тях. В повечето случаи, това ще стане след 6 месеца. Въпреки това, ако сте използвали агенция за подбор на персонал при кандидатстването, Форт може да запази ограничен набор от документи от кандидатурата Ви за срок по-дълъг от 12 месеца, за уреждане на взаимоотношенията на Форт с агенциите по подбор на персонал и

By applying to Fourth, you confirm that you have read and understood the above and confirm that the information provided by you is true and complete to the best of your knowledge. In some countries, it may be a criminal offence to attempt to obtain employment by deception and that any misrepresentation, omission of a material fact or deception will be cause for immediate cancellation of consideration for employment.

In connection with Fourth's processing of your personal data, you have certain rights to:

- a) ask for rectification of inaccurate personal data and to have any incomplete data completed;
- b) ask for erasure of personal data;
- c) ask for restriction of processing;
- d) object to processing;
- e) obtain confirmation as to whether or not your personal data is being processed by Fourth and where that is the case, access your personal data and information regarding the processing of that data;
- f) request us to transfer your information to another party; and
- g) not to be subject to a decision based solely on automated processing, including profiling, which produces legal effects concerning you or similarly significantly affects you.

More information on these rights and how to exercise them is available on the Commission for Personal Data Protection's website at www.cpdp.bg and contact information for Fourth is provided below.

If you have any questions, please contact Paul Cocker (Data Protection Officer), at 90 Long Acre, Covent Garden, London WC2E 9RA, UK, Email Address: security@fourth.com. If Fourth is unable to resolve any issues, you also have the right to complain to the Commission on personal data protection.

за заплащане на дължимите им възнаграждения.

Кандидатствайки във Форт, Вие потвърждавате, че сте прочели и разбрали гореизложеното и потвърждавате, че информацията, предоставена от Вас е вярна и пълна, доколкото Ви е известно. В някои държави, опитът да сключите трудов договор чрез измама се счита за престъпление и всяко погрешно представяне, споменаване на факт от съществено значение или измама, ще бъде причина за незабавното Ви изключване от процеса по кандидатстване за работа.

Във връзка с обработването на личните Ви данни от Форт, имате следните права:

- a) да поискате коригиране на неточни лични данни и да поискате попълване на данни, които са непълни;
- б) да поискате личните Ви данни да бъдат изтрети;
- в) да поискате ограничаване на обработването;
- г) да възразите при обработване;
- д) да получите потвърждение дали Вашите лични данни се обработват от Форт и ако случаят е такъв, да поискате достъп до Вашите лични данни и информация относно обработването на данните;
- е) да поискате да изпратим Вашата информация на друго лице; и
- ж) да не бъдете обект на решение, което е базирано изцяло на автоматизирано обработване, включително профилиране, което поражда правни последици за Вас или значително Ви уврежда.

Повече информация относно тези права и начина, по който може да ги упражните, е поместена на сайта на Комисията за защита на лични данни www.cpdp.bg, а информация за контакт с Форт е посочена по-долу.

Ако имате въпроси, моля свържете се с Пол Кокър (Длъжностно лице за защита на данните), на 90 Лонг Акър, Ковънт Гарден, Лондон WC2E 9RA, Великобритания, Имейл адрес: security@fourth.com. Ако Форт не може да разреши възникнал проблем, имате и право да подадете жалба до Комисия за защита на личните данни.

The present Notice was prepared in two identical originals in English and in Bulgarian – one for each Party. In case of discrepancies between the Bulgarian and the English versions, the Bulgarian version shall prevail.

Настоящата Политика се изготви в два еднообразни екземпляра на английски и на български език - по един за всяка от Страните. В случай на противоречие между българската и английската версии, с предимство ще се ползва текстът на български език.

Full name and signature/ Три имена и подпис:

Date/ Дата: _____